

TUUSULAN PORMESTARIOHJELMA 2017-2021

Uusi Tuusula on kulttuurimuutos

Uusi Tuusula on esikuva avoimesta ja vuorovaikutteisesta kunnasta, jossa kuntalaiset ja kuntalaisille järjestettävät palvelut ovat keskiössä. Vetovoimaisuuden lisäämiseksi otetaan rohkeita askelia viestinnässä, markkinoinnissa ja kokeilutoiminnassa. Tuusula nostetaan takaisin kasvukunnaksi monipuolisen asumisen ja vireän elinkeinotoiminnan avulla. Osallisuus ja aktiivisuus Helsingin seudun ja Kuuma-alueen kuntayhteistyössä on tärkeä osa alueen kehittämiseen vaikuttamista. Kuntarajojen häivyttäminen palveluissa ja yhteistyö naapurikuntien kanssa on arkea.

Tärkeänä osana uutta Tuusulaa on ennaltaehkäisevä toiminta, jossa liikunta, kulttuuri ja kaikenlainen yhdessä tekeminen kuuluvat olennaisena osana kaikille parantaen terveyskehitystä ja ennaltaehkäisten syrjäytymistä. Kaikilla lapsilla ja nuorilla tulee olla mahdollisuus harrastaa perheen varallisuudesta riippumatta. Kunta ei voi tehdä tätä yksin, minkä vuoksi yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa lisätään ja mm tavoitteena on palauttaa järjestötuet leikkauksia edeltävälle tasolle. Tässä tarkoituksessa selvitetään ja toteutetaan uusia kuntalaisten osallisuutta lisääviä ja moderneja vaikuttamis- ja osallistumismuotoja sekä vahvistetaan vuorovaikutteisuutta ja yhteistyötä vahvistavien kumppanuussopimuksin mm. yrittäjien, järjestöjen ja kuntalaisaktiivien kanssa.

Muuttotappiosta vahvaan kasvuun ja vakaaseen talouteen

Tasapainossa oleva kuntatalous on välttämätön kehityksen eturintamassa olevalle kunnalle. Velkaantumismuutoksia on hillittävä. Verotuksen, taksojen ja maksujen osalta olemme kilpailukykyisiä naapurikuntiin nähden. Talouskehitykseen vaikuttavat keskeisesti toimintatapojen muutokset, maanmyyntitulojen kasvattaminen ja asukasluvun sekä työpaikkoja tuovien yritysten määrän kasvu. Kuntalaisten palvelut järjestetään ja tuotetaan asiakaslähtöisesti ja tehokkaasti.

Tuemme kasvua myös joukkoliikenteeseen panostamalla. Keskeistä on Tuusulan sisäisen liikenteen parantaminen käyttäen mm uusia älysovelluspohjaisia malleja, liikkumisen palveluna (MaaS) toimintamalleja ja kutsuohjatun liikenteen mahdollisuuksia kaikenikäisten liikkumisen mahdollistamiseksi. HSL-jäsenyys on ensiaskeleksi ja vaalikauden aikana päätämme liikennöintilinjastoista. Yhteistyössä HSL-kuntayhtymän kanssa kehitämme em. uusia liikkumisen tapoja erityisesti työmatkaliikenteeseen sekä kunnan keskustan väliseen ja poikittaisliikenteeseen että rajojen yli naapurikuntiin liikkumiseen mm syöttöliikenteenä asemille. Osana tätä on raideliikenteen vuorojen lisääminen pääradan lisäraideparin valmistuttua, jolloin pyrimme myös lakkautettujen seisakkeiden palauttamiseen. Kylien täydennysrakentaminen luo edellytyksiä junankäytön lisäämisen, jolloin samalla myös tämänhetkisten asukkaiden liikenneyhteydet paranevat.

Tehokas kaavoitus ja linjakas maapolitiikka ovat kasvun perusta

Kaavoituksen keskiössä on kaavavarantojen lisääminen ja erityinen huomio asetetaan tonttituotannolle ja tontinmyynnille. Jatkamme raakamaan hankintaa kasvu- ja täydennysrakentamisalueilta. Kaavoitusta tehostetaan resursseja lisäämällä ja toimintaa kehittämällä niin, että valtuustokauden lopulla on vähintään 5 vuodeksi monipuolisesti tonttireserviä sekä asunto- että työpaikkarakentamiseen. Kylien täydennysrakentamisen edellytykset selvitetään yleiskaavatyön yhteydessä.

Tuusulan kasvu keskitetään pääasiassa keskusta-alueille samalla panostaen merkittävästi elinympäristön laatuun. Keskustoissa otetaan huomioon vesistöjen merkitys tärkeänä vetovoimatekijänä. Hyrylää ja sen kaupallisia palveluja tiivistetään ja keskustaa kehitetään Tuusulanväylän molemmiin puolin häivyttämällä tien jakava vaikutus. Itäisen ohikulkutien työpaikkarakentaminen saadaan alkuun. Valtuustokaudella ratkaistaan Hyrylässä vanhan paloaseman, Hyrylän ostoskeskuksen ja toriympäristön, Tuuskodon alueen tuleva käyttö ja päätetään kunnantalosta luopumisesta.

Tuusulanjärven ja Tuusulanjoen virkistyskäyttöä parannetaan ulkoilureitein ja tekemällä uimarannat molemmille puolille järveä huomioimalla Tuusulanjoelle tehdyt uimapaikat. Jokelaa kehitetään puutarhakaupunki-idean pohjalta niin, että asemaseudun ympäristö saadaan rakentumaan ottaen mukaan lampien vesielementit ja niiden virkistyskäyttö. Kellokosken sairaala-alueen ja keskustan kehittämisen yhteensovittaminen on tärkeää ja siihen on liitettävä Keravanjoen virkistyskäytön parantaminen.

Maapolitiikka on Tuusulassa linjakasta ja jatkamme nykyisellä maapoliittisella ohjelmalla tavoitteet päivittämällä koko vaalikauden.

Vireä yritystoiminta tuo työtä, hyvinvointia ja uusia asukkaita

Vireä, elinvoimainen yritystoiminta on Tuusulan hyvinvoinnin perusta. Helsinki-Vantaan lentokentän läheisyys on vahvuutemme ja sen ympärille on rakennettavissa uutta näkymää. Focus-alue on tulevaisuuden lentokenttäkaupungin osa, joka tulee hyödyntää. Lentoliikenteen kasvun myötä lentokenttäkaupunki luo merkittävän työpaikkakeskittymän, jonka työntekijöille Tuusula voi tarjota luontaisen asuinpaikan. Työpaikka-alueiden kaavoitus Tuusulassa on tärkeä alusta yritystoiminnan suotuiselle kasvulle. Yritystonttipula on pahin Etelä-Tuusulassa. Tavoitteemme on työpaikkaomavaraisuuden kasvattaminen. Selvitämme mahdollisuudet lainsäädännön (mm Hankintalaki) suomin keinoin lähitoimittajien käytön lisäämiseen hankinnoissamme.

Matkailun mahdollisuudet erityisesti Tuusulanjärven ympäristössä ovat tärkeä osa tulevaisuuden elinkeinotoimintaa. Matkailun suotuisa kehitys luo samanaikaisesti kuntalaisille uusia vapaa-ajan virkistysmahdollisuuksia.

Kunnan hyvän imagon ja riittävän työpaikkatonttitarjonnan lisäksi yritykset tarvitsevat osaavaa työvoimaa, jonka vuoksi omakotitontteja tulee olla riittävästi tarjolla Etelä-Tuusulassa, Jokelassa ja Kellokoskella ja myös vuokra-asuntotuotannon osuutta lisätään. Tämä tapahtuu mm rakentamalla ARAn pitkän korkotuen avulla kohtuuhintaisia asuntoja.

Tuusula itse on reilu ja oikeudenmukainen työnantaja, joka huolehtii työntekijöiden koulutuksesta ja ammatillisesta kasvusta sekä terveellisestä ja turvallisesta työympäristöstä. Tavoitteena on, ettei Tuusula valtuustokaudella lomauta henkilöstöään. Kunnan tehtävien muuttuessa selvitetään työaikapankin tarpeellisuus ja käyttöönoton järkevyys. Maakuntahallintoon siirtyminen ja sote-tehtävien siirto maakunnan vastuulle valmistellaan yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Kuntalaiset arvostavat hyviä palveluita

Palveluverkko on Tuusulassa lähipalveluja korostava ja näin haluamme sen myös olevan tulevaisuudessa.

Palvelujen saatavuutta helpottaaksemme otamme aktiiviseen käyttöön uudet sähköiset työntekemisen alustat, joilla parannamme avoimutta ja vuorovaikutusta niin kunnan sisäisessä kuin työssä ulkopuolisten sidosryhmien kanssa. Emme digitalisoi nykyisiä tapoja toimia, vaan mietimme, miten tuotamme palveluita digitalisaation tuomin uusin keinoin. Kokeilemme uusia toimintatapoja perustellusti, mutta samalla ketterästi ja nopeasti muistaen, että digitalisoidun palvelun tulee aina olla kuntalaisen ja asiakkaan kannalta paperilla tapahtuvaa asiointia helpompaa, nopeampaa ja joustavampaa. Pidämme huolta, että ne kuntalaiset ja asiakkaat, jotka eivät syystä tai toisesta voi käyttää uusia digitaalisia palveluita ja välineitä, voivat aina asioida myös perinteisillä tavoilla ja saavat yhtä laadukasta palvelua. Haluamme purkaa yhteistyötä haittaavat siilot ja raja-aidat hallinnossamme ja toiminnassamme.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden saatavuus ja saavutettavuus on Tuusulan menestystekijä myös soteen siirtymisen jälkeen, mutta varaudumme myös siihen, että sote-tehtävät eivät siirry vielä alkavalla valtuustokaudella maakuntaan.

Tuusulassa peruspalveluihin on matala kynnys ja palvelut ovat kaikille kuntalaisille tasavertaiset. Vastaanotto toimintaa kehitetään saatavuuden parantamiseksi. Vammaisten ja muiden erityisryhmien palvelutasosta ei tingitä. Terveiden ja hyvinvoinnin edistämiseen valmistaudutaan laatimalla toimintasuunnitelma palvelukokonaisuuden käynnistämiseksi.

Kaikilla on oikeus arvokkaaseen vanhuuteen, johon kuuluu mahdollisuus osallistua arkea elävöittävään toimintaan ja mm ulkoiluun. Yhteistyössä järjestöjen kanssa järjestetään toimintamuotoja, joilla mm yksinäisyyttä voidaan lievittää ja pitää ikäihmiset henkisesti ja fyysisesti vireinä sekä sosiaalisesti aktiivisina. Ikääntyvien määrän kasvaessa myös palveluiden tarve kasvaa, johon varaudumme resursseja lisäämällä ennen tehtävien siirtymistä maakunnan vastuulle. Tässä tarkoituksessa vahvistamme heti valtuustokauden alussa erityisesti kotihoidon määrää ja laatua lisäämällä henkilöstöä sekä kotona asuvien ikäihmisten ja omaishoitajien tukea. Omaishoidon kriteeristöä ei tiukenneta eikä palkkiotasoa heikennetä. Omaishoitajille turvataan vapaavuorokaudet ja monipuolinen sijaishoito. Omaishoitajien jaksamista tuetaan säännöllisillä terveystarkastuksilla ja kuntoutuksella

Ikääntyneiden määrä kasvaa valtuustokaudella kiihtyvästi Tuusulassakin Ikäihmisten asuminen omassa kodissa tai kodinomaisesti tutussa ympäristössä turvataan käynnistämällä valtuustokaudella uusimuotoista ja yhteisöllistä asumiskokeilua mm ryhmäasumista Jokelassa ja

Kellokoskella. Kun omat voimat eivät riitä, huolehditaan riittävästä palveluasumispaikkojen määrästä kaikissa kuntakeskuksissa.

Kasvatus ja koulutus on uuden kunnan keskeinen painopistealue

Tavoitteena ovat laadukkaat varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja toisen asteen palvelut, jotka osaltaan tukevat lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Kehittämistä jatketaan voimassa olevan Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelman 2014-2018 linjausten mukaisesti. Suunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain ja se päivitetään vuoden 2018 syksyyn mennessä.

Varhaiskasvatuksessa ja koulussa pienet ryhmäkoot ja koulutetut hoitajat/opettajat turvaavat lapsen tasapainoista kehitystä ja antavat hyvät eväät elämään. Lapset ja nuoret tarvitsevat läsnäoloa ja moniammatillista tukea kasvuun. Lapsiperheiden varhaisen tuen palveluja vahvistetaan. Lapsiperheitä on inhimillistä ja taloudellisesti järkevää tukea mahdollisimman varhain erilaisten elämänhaasteiden ilmetessä. Laadukkaasta neuvolajärjestelmästä on huolehdittava ja sitä edelleen kehitettävä siten, että perheitä voidaan tukea mahdollisimman kokonaisvaltaisesti. Lapsiperheiden kotipalvelu tulee varmistaa sitä tarvitseville perheille. Selvitetään mahdollisuutta uusilla innovatiivisilla toimilla ja rahoitusmalleilla vahvistaa perheiden muuta varhaisen tuen palvelukokonaisuutta esimerkiksi päivähoiton ja koulun mahdollisuuksia perhetyöhön.

Ryhmäkoot pidetään kohtuullisina ja erityisen tuen resursseja lisätään em. kehittämissuunnitelman mukaisesti sekä varhaiskasvatukseen että perusopetukseen. Tavoitteena perusopetuksessa on 1 erityisopettaja/sata oppilasta. Tuusulan lukion toimintaa, kurssitarjontaa ja kolmen toimipisteen yhteistyötä kehitetään nykyistä vetovoimaisemmaksi. Kansainvälisyyttä lisätään mm selvittämällä IB-linjan saaminen Tuusulan lukioon ja tehdään tarvittava hakemus, jos linjan saaminen näyttää mahdolliselta. Tiivistetään yhteistyötä koulutuskuntayhtymä Keudan ja kolmannen sektorin kanssa.

Turvaamme ruotsinkielisen alakouluopetuksen Tuusulassa.

Lukion tavoitteellisen urheilun tai muun harrastamisen ja opiskelun yhteensovittamista tuetaan mahdollistamalla joustavia opiskelujärjestelyjä. Monion rakentaminen toteutetaan valtuustokaudella ja sen käyttöönotto hyödynnetään myös asuntomessujen sekä muussa kunnan markkinoinnissa ja viestinnässä. Uusien käyttöön otettujen/otettavien varhaiskasvatuksen suunnitelman sekä perusopetuksen ja lukio-opetuksen opetussuunnitelmien toteutusta seurataan ja tuetaan. Kehitämme ja edistämme avointa varhaiskasvatusta ja kerhotoimintaa.

Valtuustokauden aikana tehdään selvitys maksuttomaan varhaiskasvatukseen siirtymisestä, joka toteutetaan asteittain aloittaen alimpien maksuluokkien portaittaisesta poistamisesta, kun on selvitetty sen taloudelliset vaikutukset tulevan peruskunnan tuloihin maakuntaudistuksen jälkeen. Valtuustokaudella palataan perheiden subjektiiviseen oikeuteen saada lapsilleen päivähoitopaikka.

Kouluverkon osalta ei ole välittömiä muutostarpeita. Alakoulujen tulee olla lähikouluja ja sen vuoksi niitä ei vaalikauden aikana suljeta. Poikkeuksena mahdolliset sisäilmaongelmat tai oppilasmäärän merkittävä lasku. Siksi kriteereiksi laaditaan oppilasmäärään ja koulukiinteistöjen kuntoon liittyvät periaatteet. Hyrylän koulukeskuksesta luovutaan 2020-luvulla. Vaalikauden aikana tehdään siihen liittyvät yläkoulu-uudistussuunnitelmat Hyökkälän – ja Riihikallion yläkoulujen laajentamiseksi ja Rykmentinpuiston yhtenäiskoulun aikataulut. Tuusulan lukion kolmea toimipistettä kehitetään laadukkaan ja monipuolisen kurssitarjonnan lukioksi.

Puhdas sisäilma on perusoikeus. Tuusula asettaa nollatoleranssin sisäilmaongelmille. Havaittuihin ongelmiin puututaan ripeästi.

Nuorisotyön resurssit turvataan ja varmistetaan Hyrylään toiminnan lisäksi tiloja, jotka ovat yhteiskäyttöisiä muiden toimijoiden kanssa. Selkeytetään nuorisotakuun toimivuutta. Perusopetuksen jälkeen jokaiselle nuorelle taataan joko jatkokoulutuspaikka tai jatkokoulutukseen/työhön suuntaamiseen valmentavaa toimintaa.

Kulttuuri on osa Tuusulan identiteettiä

Tuusulan imagoa kulttuurikuntana vahvistetaan. Kulttuuri eri muodoissaan tuottaa hyvinvointia edistäviä ja yhteisöllisyyttä lisääviä palveluita. Siksi turvamme kulttuuripalveluiden toimintaresurssit ja pyrimme lisäämään niitä maltillisesti leikkauksia edeltävälle tasolle, mutta toiminnan painopisteitä uudistaen. Erityisesti lapsille ja ikäihmisille suunnatuilla palveluilla on suuri merkitys elämänlaadun kohottajina. Kehitämme kirjastoista matalan kynnyksen kulttuuri- ja kohtaamispaikkoja. Tuemme yhdistysten ja yhteisöjen kulttuurityötä avustuksilla. Kulttuurikunta ymmärtää myös kulttuurihistorian ja -maiseman arvon ja etsii aktiivisesti tapoja, joilla uudisrakentamisen ja kasvun tarpeet sopeutetaan olemassa olevaan rakennuskantaan ja maisemaan, niin että sekä vanha että uusi saavat lisäarvoa toisistaan. Edistämme Tuusulan tapahtumatuotantoa elinvoiman rakentajana.

Luonto on yhteinen arvomme

Luonnonsuojelulliset tavoitteet määritellään pohjavesien, luonnonympäristöjen ja suojelualueiden osalta. Teemme myös ohjelman luonnonsuojelualueiden perustamiseksi. Kellokoskella Ruukin alueen pilaantuneiden maiden puhdistaminen yhdessä valtion ja kiinteistön omistajan kanssa on keskeinen osa ympäristövastuutamme. Jatkamme energiasäästöohjelmaa, koska se on sekä ympäristön että talouden kannalta järkevää toimintaa. Suosimme uusiutuvan energian käyttöä kaikessa uudisrakentamisessa ja lämmitysjärjestelmien saneerauksissa.

Kohti maakuntaa

Uusi maakuntahallinto aloittaa toimintansa ja tuo tullessaan aivan uuden hallintotason sekä edunvalvontakohteen. Maakuntahallinto vastaa jatkossa monesta julkisesta peruspalvelusta ja vaikuttaa kuntien tulevaisuuteen monin eri tavoin. Tässä kokonaisuudessa Tuusula on osa metropolialuetta, jossa on pystyttävä tuomaan omat näkemykset riittävällä painolla esiin sekä maakuntaan että eduskuntaan. Jatkossa kuntien vaikuttaminen valtion- ja maakuntahallinnon toimintaympäristössä edellyttää suurempaa kuntakokoa. Vaalikauden aikana teemme

kuntaliitosselvityksen Järvenpään kanssa, johon myös Kerava voi halutessaan liittyä. Ennen mahdollista kuntaliitosta asiasta järjestetään kunnallinen kansanäänestys.

Olemme aktiivisesti mukana Kuuma-kuntien yhteisessä sote-valmistelussa, koska sote-tehtävien siirto kokonaisuudessaan maakunnan vastuulle saattaa viivästyä nyt tiedossa olevasta aikataulusta, turvaamme palveluiden määrällisen ja laadullisen tason siirtymävaiheeseen asti ja huolehdimme, että siirto tapahtuu niin, että kaikista asukkaista huolehditaan ja varmistetaan erilaisista elämänhallinnan vaikeuksista kärsiville tarvittava ja riittävä tuki.

Tämän pormestariohjelman allekirjoittajat sitoutuvat uuteen poliittisen johtamisen järjestelmään, pormestariin.

Valtuustokauden puolesta välissä suoritamme kuntalaiskuuleminen kunnan poliittisen johtamisen mallista siinä vaiheessa, kun valtuusto arvioi kokemuksia uudesta poliittisen johtamisen mallista ja sen jatkuvuudesta.

Tuusulassa 7. päivänä toukokuuta 2017

SDP ~~UO~~ Pöytäkirja Karita Mäenmäki
KOK Jyrki Paakkari Ilmarinen
TUPA Jukka Lehto
Vihreat M. P. O. Huuhtala
PS P. Niemelä G. Niemelä
VASEMMENTO Jukka Niemelä

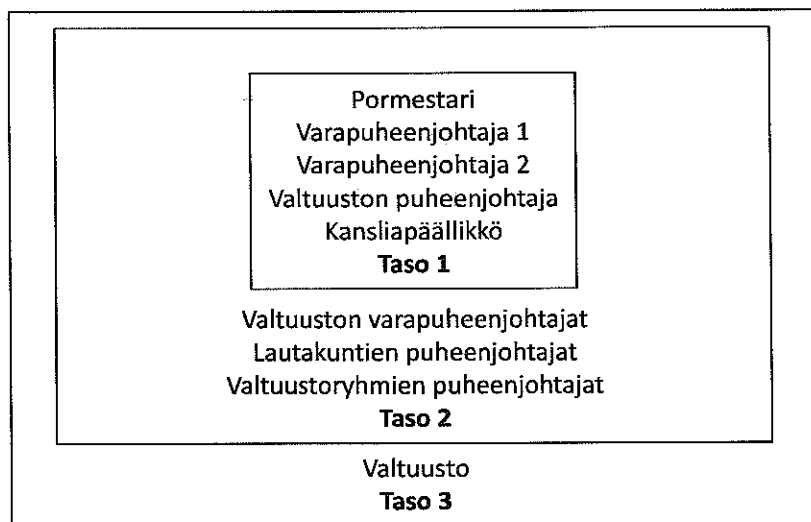
- 1) Tämä asiakirja on suuntaa antava poliittisen päätösprosessin kulusta pormestarimallissa ja sitä voidaan muuttaa, mikäli yhdessä ryhmien kanssa katsotaan, että malli kaipaa korjauksia, kun hallintomallista on saatu käytännön kokemuksia.
- 2) Pormestariohjelmaa pitää voida muuttaa kesken kauden, mikäli poliittinen enemmistö katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto laatii tiiviissä yhteistyössä kuntalaisten kanssa kuntastrategian.
- 3) Poliittiset ryhmittymät sitoutuvat tällä asiakirjalla siihen, että kaikki noudattavat demokratian perusasioita ja että vaalien tulosta kunnioitetaan. Mikäli joku valtuutetuista siirtyy toiseen ryhmään kesken kauden, valtuustoryhmät neuvottelevat keskenään luottamuspaikkojen jatkumisesta.
- 4) Poliittisen johtajuuden kaavio on tiedonkulultaan ja valmistelultaan kahden suuntainen ja mahdollisimman avoin. Valtuustoryhmien puheenjohtajien rooli korostuu siinä, että heidän tehtävänä on välittää tietoa ja hakea sopua omien ryhmien sisällä, jotta poliittinen päätösprosessi voi edetä mahdollisimman sujuvasti. Mahdollisuuksien mukaan olisi valtuustoryhmien puheenjohtajilla hyvä olla tieto ryhmänsä äänestyskäyttäytymisestä valtuustossa tiedossa.
- 5) Me kaikki allekirjoittaneet ryhmien ja järjestöjen edustajat sitoudumme tällä asiakirjalla toimimaan sovitulla tavalla

Tuusulassa 7.5.2017

Allekirjoitukset

30P Pöytäkirja Kaite Mäenaho
KOK Jari Paavola Ilmari Järvelä
TUPU Jouni Salonen Eero Laitinen
Vihreät M. P. Oskari Huuhtanen
PS P. M. Eetu Niemelä
VASEMMISTO Jukka Paavola

Poliittisen johtajuuden kaavio Tuusulassa



Prosessin kulku

Taso 1	Valmistelu- vaihe	Valmistelee asian esityksen kansliapäällikön kanssa
Taso 2	Työstämis- vaihe	Läpikäyty yhdessä Taso 1 kanssa esityksen Ryhmien pj esittävät asian omalle ryhmilleen
Taso 1 ja 2	Työstämis- vaihe	Asian läpikäynti mahdollisine muutosesityksineen Lopullinen virkamiesvalmistelu Hallituksen kokous ja päätös
Taso 3	päätösvaihe	Valtuuston kokous ja päätös